

Spett.li
CLIENTI/FORNITORI

CODICE ETICO

Domus Chemicals si impegna a fondare la propria attività su forti valori umani e solidi principi di lealtà, moralità, rispetto e correttezza. Questi principi fondamentali sono alla base di un importante documento, utile a stabilire le buone regole e gli standard minimi non negoziabili che richiediamo ai nostri fornitori diretti e indiretti, per il rispetto quotidiano dei diritti umani e il raggiungimento di solidi rapporti commerciali.

Il presente Codice è stato redatto con l'obiettivo di definire con chiarezza l'insieme dei valori che Domus Chemicals riconosce, accetta e condivide, e che pertanto richiede alle aziende, anche controllate, con le quali collabora e intrattiene affari nell'ambito di tutte le attività svolte.

Domus Chemicals si aspetta che il fornitore rispetti tutte le leggi e i regolamenti applicabili, ottenendo una reputazione coerente in termini di standard internazionali, inclusi i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro e i principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

La condivisione e l'applicazione dei valori fondamentali raccolti in questo documento portano a definire con chiarezza che non si tratta solo dei suoi doveri, dei diritti e degli interessi, ma anche di quelli degli altri. In altre parole, bisogna essere consapevoli che il benessere e il rispetto di tutti devono essere sempre esplicitamente presi in considerazione.

Diritti Umani

Domus Chemicals offre a tutti i lavoratori le stesse opportunità di lavoro cosicché tutti possano godere di un equo trattamento basato su criteri di merito. Parimenti l'individuazione e la scelta del personale da assumere deve avvenire valutando le specifiche competenze, il profilo professionale e le capacità tecniche e psico-attitudinali del candidato, rispondenti alle esigenze e necessità aziendali. La Funzione Risorse Umane, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione del personale e per garantire il rispetto delle pari opportunità di tutti i soggetti interessati.

In virtù di ciò, tutte le imprese, nel porre in essere le proprie attività, dovrebbero agire in ottemperanza ai principi di equità, libertà, dignità della persona umana e rispetto delle diversità nelle pratiche di assunzione di personale, accesso alla formazione, promozione o licenziamento, ripudiando ogni discriminazione o violenza psicologica basata sul sesso, sulle etnie, sulle lingue, sulle

Domus Chemicals S.p.A.

condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico. Le imprese dovrebbero pertanto sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale, assicurandosi di non essere complici di qualsiasi forma di abuso dei suddetti.

Risulta severamente vietato lo sfruttamento del lavoro forzato e di quello minorile. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori rispettino e riconoscano il diritto di ogni dipendente alla contrattazione collettiva senza penalità, discriminazioni o molestie.

Le imprese devono infine rispettare il diritto alla vita privata dei propri dipendenti, gestendo tutti i dati che li riguardano ai sensi e per gli effetti della legge applicabile nel paese di riferimento.

Salute e Sicurezza

Domus Chemicals promuove la cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, fornendo ai propri dipendenti relativa formazione, informazione e supporto. Nel rigoroso rispetto della normativa antinfortunistica vigente, sia nazionale che comunitaria, opera per prevenire gli infortuni e le malattie professionali, fa sì che vengano eseguite le valutazioni dei rischi e che si adottino adeguate misure correttive per evitare rischi per la salute, la sicurezza umana e per le stesse attività aziendali; promuove poi l'elaborazione e l'applicazione di piani di emergenza per la gestione dei rischi residui.

Domus Chemicals richiede la stretta e rigorosa osservanza delle misure antinfortunistiche ai terzi che operano nelle sue strutture e si assicura che coloro che vi accedono siano adeguatamente equipaggiati per eseguire in modo sicuro le loro mansioni all'interno degli ambienti lavorativi.

L'azienda si aspetta, pertanto, che i sistemi operativi e di gestione dei propri fornitori offrano ai propri dipendenti condizioni di lavoro sicure, contribuendo attivamente alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Gli ambienti/postazioni di lavoro devono essere costruiti e mantenuti in conformità con la legislazione e le normative vigenti.

Così come Domus Chemicals, le imprese devono essere pronte ad affrontare le emergenze. Ciò include procedure di notifica ed evacuazione dei lavoratori, l'addestramento di emergenza e le esercitazioni, i kit di pronto soccorso appropriati, le appropriate attrezzature antincendio e di estinzione e le uscite di emergenza appropriate. Il fornitore deve regolarmente offrire dei corsi ai dipendenti per i piani di emergenza, occupandosi delle emergenze e delle cure mediche.

Tutti i prodotti e i servizi forniti devono rispettare i requisiti di qualità di Domus Chemicals, ma soprattutto soddisfare gli standard di qualità e sicurezza richiesti dalla legislazione in vigore.

Sostenibilità Ambientale

Nell'ambito della propria attività, Domus Chemicals si ispira al principio di salvaguardia dell'ambiente.

In virtù di ciò, essa richiede che le imprese con cui collabora sostengano un approccio precauzionale alle sfide ambientali, intraprendendo iniziative per promuovere una maggiore responsabilità, incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

Le imprese dovrebbero ottimizzare il proprio consumo di risorse naturali, attuando e dimostrando valide misure per prevenire l'inquinamento e ridurre al minimo la produzione di rifiuti solidi, acque reflue ed emissioni atmosferiche. I fornitori sono tenuti ad analizzare i rifiuti prodotti, prima di smaltirli o recuperarli in modo appropriato, cioè in conformità con le leggi e le normative vigenti.

I fornitori devono inoltre elencare i materiali, le sostanze e i prodotti chimici pericolosi, assicurandosi che vengano gestiti in totale sicurezza. Tutte le leggi e le normative vigenti devono essere seguite molto rigorosamente. Di conseguenza, l'impresa deve assicurarsi che i dipendenti chiave siano informati e formati sulle pratiche di sicurezza dei prodotti in questione.

L'azienda richiede che i fornitori rispettino le leggi e le normative sul commercio etico in vigore nei paesi in cui le materie prime sono acquistate, prodotte e incorporate nei prodotti Domus Chemicals.

Integrità Aziendale

Domus Chemicals condanna qualsiasi forma di corruzione e subornazione, incluse estorsione ed abuso d'ufficio.

Domus Chemicals riconosce e rispetta il diritto dei propri dipendenti a partecipare ad affari o investimenti al di fuori della sfera di interesse aziendale, purché si tratti di attività consentite dalla legge e compatibili con gli obblighi assunti nei confronti dell'azienda. In linea generale, i dipendenti di Domus Chemicals sono tenuti a evitare tutte le situazioni in cui si può manifestare un conflitto con gli interessi dell'azienda o che possono interferire con la loro capacità di assumere decisioni in modo imparziale, nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto dei principi e dei contenuti di tale Codice o di adempiere esattamente alle funzioni e responsabilità ricoperte.

Ciascun dipendente di Domus Chemicals è tenuto a collaborare, nell'ambito delle proprie competenze, affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nelle scritture contabili. È fatto divieto di porre in essere comportamenti che possono arrecare pregiudizio alla trasparenza e tracciabilità dell'informativa di bilancio. È compito di tutti i dipendenti competenti far sì che la documentazione sia rintracciabile in qualsiasi momento.

Domus Chemicals S.p.A.

In virtù di tali prerequisiti, Domus Chemicals si aspetta che tutti i suoi fornitori non offrano né accettino tangenti, che non violino o portino i propri partner commerciali a violare qualsiasi legge o regolamento anti-corrruzione, che tengano trasparenti e aggiornati i propri libri contabili in modo da dimostrare la conformità alle normative governative e settoriali in vigore ed infine che segnalino a Domus Chemicals qualsiasi situazione che possa potenzialmente essere considerata un conflitto di interessi da parte di dipendenti o professionisti sotto contratto con la suddetta azienda.

L'osservanza di tale Codice Etico deve considerarsi parte essenziale ed adempimento fondamentale per la creazione e mantenimento di un solido legame commerciale con la ditta Domus Chemicals S.p.a..

Pedrengo, 30/01/2024

La Direzione Generale

E' vietata la riproduzione non autorizzata da Domus Chemicals S.p.A.

Domus Chemicals S.p.A.

 Via G. Mazzini, 1
24066 Pedrengo (BG) Italy

 info@domuschemicals.it

 (+39) 035 661363

 www.domuschemicals.com

Cap. Soc. 1.105.000,00 int. vers. • R.E.A. BG n. 258534 • Reg. Imprese BG e Cod. Fisc. 00231990359 • Part. I.V.A. 02054350166